

**KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA**

**BERDINTASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA:** Ahalduntzean eta autoestimuan formakuntza indarkeriaren aurkako estrategia gisa.

**BILATZEN DITUEN HELBURUAK:**

- Genero-perspektibatik eragile sozializatzaileen, mikromatxismoen edo eguneroko erasoengandik jasotzen diren mezuen inguruko azterketa bat egin ahal izateko gaitasun kritikoa sustatu.
- Agindu horiek eta emakume izateko modu bakar hori desaktibatzekeko estrategiak garatu, eta aske sentitu, aniztasuna eta elkarrekiko errespetua aintzat hartuta.
- Mikromatxismoei aurre egiteko estrategiak garatu; mugak jarri eta komentario edo jarrereri erantzuteko gai izan.
- Desberdintasunekiko jarrera aktiboa sustatzea, erakundea aldaketaren eragile bihur dadin eta gure bizitza ez ezik, jendartea bera eraldatzeko gai izan dadin sustatuz.

**ENTITATE ARDURADUNA:** ASPACE BIZKAIA

**EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA:** 207      **Guztiraren gaineko portzentajea:** 89,22%

**GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA:** 25      **Guztiraren gaineko portzentajea:** 10,77%

**WEBGUNEA:** <https://aspacebizkaia.org/>

**JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:** Formakuntzarako, Emagin elkartearen zerbitzua jaso dugu, eraldaketa sozialaren aldeko pentsamendu kritiko feminista sustatzen duenarena.

**HASIERA DATA:** 2022ko ekaina

**HARREMANETARAKO PERTSONA** ELENA MARTÍNEZ FUENTES

**HARREMANETARAKO TELEFONOA:** 944414721

**HARREMANETARAKO E-MAILA:** elena.martinez.fuentes@aspacebizkaia.eus

<b>HITZ GAKOAK: Praktikak harreman handien duen 5 kontzeptuak hurrengoak dira:</b>			
	Estrategia		Enplegarritasuna
x	Pertsonak		Maskulinitutako Sektorea
	Aliantzak		Lanaldiaren murrizketa
	Hornitzaileak		Baimenak
	Gizarte Erantzukizun Korporatiboa		Amatasuna eta aitatasuna
	Erakunde Eredua		Kontziliazioa
	Zeharkakoa		Telelana
	Kualitatibo eta kuantitatiboa		Denboraren eta espazioaren antolamendua

	Kudeaketa Sistematikoa, metologia edo prozesua		Erantzunkidetasuna
	Diagnostikoa		Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Berdintasunerako plana		Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Ikerketak eta genero analisiak		Bezeroentzako/erabiltzaileentzako arreta
	Estrategian Integrazio		Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa
	Genero ikuspegia txertatzea/mainstreaminga		Lan baldintzak
	Feminizidioa		Ordainsari- politika
	Genero-indarkeria		Sailkapen profesionala
	Jazarpen-puntu beltza		Kristalezko sabaia
	Arriskuaren aurreikustea		Parekidetasuna
	Barne komunikazioa	x	Lidergoa
	Kanpoko Komunikazio		Interseksionalitatea, Aniztasuna
	Komunikazio ez-sexista		Genero-ikuspegia
	Gardentasuna		Emakume erreferenteen ikusaritzea
	Publizitatea		Autodefentsa feminista
	Nazioarteko egunak: kanpaina 22F, 8M, 25A	x	Ahalduntzea
x	Formazioa eta Sensibilizazioa		LGTBIQ+ politikak
	STEAM		Berdintasuneko maskulinitateak
	Mentoretza		Emakume migratzaileak
	Barne Promozioa		Gizarte Esku-hartzea

**DESKRIBAPENA:** Indarkeria sexistaren aurkako estrategia gisa, praktika langile eta boluntarioei ahalduntzea eta autoestimua lantzeko formakuntza eskaintzean datza. 4 orduko bi saio antolatzen dira. Berdintasunean elkarteko erreferente den pertsonarengandik dator ideia, erakargarriak izan daitezkeen formakuntzen beharrari emandako erantzun gisa; azken formakuntzek hizkera inklusibo eta ez sexistan eta sexu-jazarpenaren protokoloaren aurkezpenean soilik jartzen baitzuten arreta.

**ALDERDI BERRITZAILEAK:** Formakuntzak gai interesgarriagoak landu zituen, garaikideak. Errealitatea era ezberdinetan ulertzeko aukerez eztabaidatu zen. Bestalde, berdintasunean aditua den pertsona baten parte hartzeak berdintasunaren, genero identitatearen eta sexualitatearen inguruan sortzen diren kontzeptuak ulertzen laguntzen du.

**EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa):** Balorazio oso positiboa duen formakuntza bat egiteaz gain, asebetetze inkestei esker, plantillako langileen eta boluntarioen Berdintasunaren inguruko behar eta interes formatiboak zein diren ulertu ahal izan dugu.

**KUDEAKETAN INTEGRATUA:** Praktika entitatearen emakume eta gizonen arteko II. Berdintasun Planaren baitako 2022ko ekintza-planean kokatzen da. Aspace Bizkaiak emakume eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna barne hartzen duten garapenerako politiken aurrean bere

konpromisoa erakusten dihardu, sexuagatik zeharkako edo zuzeneko bazterketarik egin gabe eta elkartearen antolaketa eta funtzionamenduan berdintasun erreala lortzeko neurrien sustapenarekin batera, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna politika korporatiboaren eta giza baliabideen printzipio estrategiko gisa ulertuz..

**ERAGINKORRA:** Erabilitako errekurtsioak, kanpo aholkularitzaren kontratazioa, espazioaren egokitasuna, formakuntza erakargarriagoa izatea lortu dute.

Berdintasunean formakuntza ematea gai horretan bertan tratua eta aukera berdintasuna hobetzeko neurri bat gehiago da. Gainera, sentsibilizaziora eta kontzientziaziora bideratutako formakuntza funtsezkoa da berdintasun planeko gainerako neurriak modu egokian betetzen eta garatzen direla, eta horrela planeko helburuak ere betetzen direla, bermatzeko.

**PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:** Formakuntza plantillari eta boluntarioei zuzenduta dago. 30 langile eta 2 boluntariok eman dute zientzia, 28 emakume eta 4 gizon. Laneko bajak zirela eta, azkenean 26 emakume eta 2 gizonetako bertaratu ziren. Parte-hartzaileen asebetetze maila jakiteko galdetegi bat prestatu zen.

Horrekin batera, berdintasuneko formakuntzetako beste gai batzuen inguruko interesa dagoela ikusi ahal izan dugu, 'Emakumea eta desgaitasuna' eta 'Autodefentsa feminista' bezalakoetan, adibidez.

**DOKUMENTATUA:** Formakuntzara etorri zirenei, asebetetze inkestaz gain, asistentzia egiaztagiriri bat eman zitzaizen, entitateko barne-promozioko prozesuetan erabili ahal izango dutena.

**ARRAKASTA-FAKTOREAK:** Praktikak goi-zuzendaritzako babesa du eta Berdintasun Batzordeak antolatu eta erakundeko Berdintasuneko erreferente den pertsonak kudeatu du. Zailtasun handiena langile eta boluntarioek formakuntza hau aurretik egindakoekiko ezberdina dela pentsatzea izan da.

**TRANSFERIGARRITASUNA:** Berdintasunari buruzko formakuntza edozein testuingurutan garatu daiteke eta edozein entitate eta enpresen beharretara egokitu daiteke. Formakuntzak dakartzan onurak, indarkeriaren aurrean ahalduntzea eta autoestimua estrategia gisa erabiltzeari dagokionez, hurrengo hauek dira:

- Jazarpen eta diskriminazio egoerak murrizten laguntzen du, lan-giroa hobetuz eta kausa horien inguruan sor daitezkeen laneko huts egiteak ere murriztuz.
- Emakume eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasunarekiko konpromiso erreal bat erakusten du.
- Enpresako antolaketa kulturaren aldaketak egiten laguntzen du.

Berdintasun gaietan engaiatuak dauden taldeen interesak zein diren galdetzera animatzen ditugu enpresa eta erakundeak, horien kezka eta behar konkrituak zein diren jakin eta erantzun bat emateko.



**IKASKUNTZA:** Praktikaren osteko hausnarketa etapan, ez dugu ezberdin egingo genukeen ezer identifikatu. Saio bakoitza ezberdina izan zen hainbat kontu atera zirelako, eta hausnarketaren bat edo beste zabalik utzi behar izan zenez, momenturen batean gai nagusia berrartu behar izan zen.

**PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA:**